

Former aux métiers qui n'existent pas encore : SEGULA Technologies nomme Sonia Fosse DRH Groupe pour piloter la transformation RH



Sonia Fosse, Directrice des Ressources Humaines du Groupe SEGULA Technologies - ©SEGULA Technologies

SEGULA Technologies annonce la nomination de **Sonia Fosse** au poste de Directrice des Ressources Humaines Groupe.

Ingénieure de formation, diplômée en Sciences des Matériaux en France et aux États-Unis, Sonia Fosse est également titulaire d'un Executive MBA en Ressources Humaines. Après avoir occupé différentes fonctions techniques, opérationnelles et managériales dans les secteurs de la Recherche & Développement et de l'énergie, notamment chez Enedis et Areva (Orano), elle rejoint en 2019 SEGULA Technologies, où elle exerce des responsabilités stratégiques telles que Directrice de Cabinet du président directeur général, DGRH Adjointe et Directrice de Région pour la division Industries.

Elle fut également conseillère auprès du Ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté Industrielle en 2024 en charge des sujets de Souveraineté, Économie Verte et Numérique.

Sonia Fosse est issue de la promotion 2024 de l'École de Guerre et Chevalière de l'Ordre National du Mérite. Elle est membre du Conseil d'Administration de SYNTEC-Ingénierie et de l'association STEM4All.

Former les talents de demain : une feuille de route RH ambitieuse

En tant que groupe d'ingénierie multisectoriel, SEGULA Technologies investit particulièrement dans les métiers émergents liés aux enjeux de souveraineté des pays et de compétitivité des industriels. Parmi ces enjeux, **accompagner la décarbonation et la réindustrialisation** font partie des priorités, et se déclinent dans les nouvelles énergies, le véhicule électrique et connecté, l'industrie 4.0 et les systèmes embarqués.

De nombreux métiers stratégiques dans les prochaines années n'existent pas encore aujourd'hui. **Dans ses nouvelles fonctions, Sonia Fosse aura la responsabilité de la stratégie RH permettant au Groupe de se doter des expertises nécessaires afin d'accompagner l'évolution des métiers de l'industrie.** L'objectif : préparer l'organisation à ces évolutions avec une politique RH orientée sur la gestion des compétences, l'agilité organisationnelle et la préparation aux grands bouleversements technologiques à horizon 2030.

« Les métiers techniques évoluent à une vitesse inédite, y compris dans des secteurs aussi solides que l'aéronautique, l'énergie ou l'automobile. Cela signifie que même les profils expérimentés doivent apprendre à se réinventer. Chez SEGULA, grâce à nos projets industriels, nous identifions très en amont les compétences clés de demain et nous formons nos talents avec des modules sur-mesure, adaptés aux besoins et au plus proche du terrain ; nous déployons également des dispositifs attractifs et innovants tels que les "Graduate Programmes" qui permettent de faire grandir une nouvelle génération d'ingénieurs dès leur arrivée. Il ne s'agit pas seulement d'un enjeu RH, c'est une condition de compétitivité pour nous, mais aussi pour l'ensemble de l'industrie.»

— **Sonia Fosse, Directrice des Ressources Humaines Groupe, SEGULA Technologies**

Chiffres clés - les RH chez SEGULA en 2025 :

- 15 000 collaborateurs dans le monde
- 5 000 collaborateurs en France
- 140 implantations dans plus de 30 pays
- Profils recherchés : **d'ingénieurs et de techniciens qualifiés** en mécanique, électricité, électronique, études et conception, systèmes embarqués et software, ainsi que des chargés d'affaires, chefs de projets et designers industriels.
- Secteurs concernés : automobile, aéronautique, ferroviaire, énergies, défense, naval.

Photos

[Cliquez ici](#) pour télécharger des photos en haute résolution.

À propos de SEGULA Technologies

SEGULA Technologies est un groupe d'ingénierie mondial, au service de la compétitivité de tous les grands secteurs industriels : automobile, aérospatial, énergie, ferroviaire, naval et life sciences. Présent dans plus de 30 pays, fort de ses 140 implantations dans le monde, le Groupe privilégie une relation de proximité avec ses clients grâce aux compétences de plus de 15 000 collaborateurs. Ingénieur de premier plan plaçant l'innovation au cœur de sa stratégie, SEGULA Technologies mène des projets d'envergure, allant des études jusqu'à l'industrialisation et la production.

Pour plus d'informations : www.segulatechnologies.com. Suivez SEGULA Technologies sur [LinkedIn](#).

CONTACTS PRESSE

SEGULA Technologies

emilie.dubos@segula.fr

+33 (0)6 20 99 65 30

Agence Giesbert & Mandin

m.beche-capelli@giesbert-mandin.fr

+33 (0)6 47 27 74 29

s.besson@giesbert-mandin.fr

+33 (0)7 64 37 59 12